

Skolebestyrelsens beretning 2013-2014

Skolebestyrelsen har i det sidste år arbejdet med mange emner, hvoraf flere er kommet på programmet på grund af udefra kommende omstændigheder, som har nødvendiggjort en ændret af prioritering og dermed afgjort, hvilke emner der har været til behandling i skolebestyrelsen.

Nogle af de emner, der har stået højt på opgavelisten, har været ny skoleleder (igen) og den nye Folkeskolereform, med de afledte konsekvenser og opgaver, der skal løses i regi af skolerne.

Af emner SB har haft til behandling og i dette skoleår, kan nævnes:

- Økonomi 2013 samt budget for 2014 (fremlægges 2.gang 11. juni)
Der er kommet styr på økonomien, og budgettet lader til at have mere luft ift. tidligere år. Det giver bl.a. en mulighed for at se på, om vi har økonomi til både lejrskoler og hyttetur.
- Ferieplan 2013-2014 (SB fastlægger hvert år skole- og feriedage for et skoleår)
- Skolens arbejdsfordeling 2013-2014
- Skolens gamle principper har været oppe til prioritering og er gennemgået med henblik på at afstemme, hvilke principper HB skal have.
 - Af principper, der er ændret og vedtaget kan nævnes:
 - Princip for klassesdannelse
 - Lejrskoleprincippet
 - Ferieprincippet
 - Princip for vikardækning
 - Indretning af skoledagen
- Resten af principperne er godt på vej.
 - Handleplan for it og medie indgår i kommunikationsstrategien, som er sat i udvalg.
 - Princip for sorg og krise: ressourcecenteret gennemgår den.
 - Princip om Pædagogisk Center udgår i forbindelse med Folkeskolereformen.
- Der er kommet fokus på sikre skoleveje, og nye trafikskilte er opsat ud for skolen. Kommunens Teknik og Miljø, arbejder på konkrete løsninger
- Skolens timeplan, herunder også overvejelser om genlæsning af aflyste timer under konflikten.
- Elevrådet har bidraget aktivt i det forgangne skoleår, og har blandt andet bidraget til at sikre at skolen har fået skabe med lås, gardiner til klasseværelserne, (resten af gardinerne er bestilt)
- IT har været et vigtigt prioriteret emne, hvilket det lykkes skolen at få midler til.
- Skolens kvalitetsrapport
- Kulturdag Emdrup, Den 23. maj kl. 15 – 18 holdes Kulturdag Emdrup. Arrangementet foregår på Holbergskolen i samarbejde med institutioner og foreninger.
- Elev tilgang/afgang fra skolen:
 - Fastholdelse af børn og forældre
- Inklusion:
 - krav, forventninger og muligheder samt udfordringer
- Kontaktforældre, hvordan bruger vi vores kontaktforældre, evt. få en større involvering.
- Forældrebank, hvordan kan vi skabe et netværk til benyttelse for elever, lærere og forældre, specielt i relation til praktikmuligheder, en ide der indtil videre ikke har vundet indpas ved lærerstaben, men en ide der måske bør bringes på banen igen på et senere tidspunkt.
- Skolen som KKFO, hvordan og under hvilke omstændigheder – i relation til også FSR
- Skolens fysiske rammer er et emne der jævnligt behandles.
 - Holbergskolen håber stadig at få kommunen til at anerkende skolens behov for vedligeholdelse.

- Ansættelse af ny skoleleder, hvilket bringer os til:
- Sidst men ikke mindst har vi sagt farvel til Tanja, og goddag til vores nye skoleleder Sune.

Udskiftningen af skolelederen har givet en turbulent periode på skolen, som har påvirket os alle – også skolebestyrelsen. Nu er der kommet ro på ledelsen, og vi håber på at kunne få et langt og godt samarbejde med den nuværende ledelse, så vi kan komme godt igennem den kommende skolereform.

Elevernes initiativer

Eleverne i skolebestyrelsen har positivt deltaget i mange af SB møderne, hvilket har medført et langt større indblik i elevernes ønsker og udfordringer. Derved kom bl.a. ønsket om skabe og mørklægningsgardiner, hvilket også fremgår af de ovenfor nævnte.

Elevrådet har, igen i år, blandt andet arbejdet med ordensregler, mobning og tyverier på skolen.

Elevrådet anbefaler stadig, at man ikke medbringer dyre ting i skolen.

Folkeskolereformen

Den nye folkeskolereform (FSR) har fyldt en del samtidig med, at vi fortsat er usikre på, hvor vi lander, hvilke konsekvenser, og hvilke aktioner skal der tages. Der er ingen tvivl om, at skolebestyrelserne er tiltænkt en vigtig rolle, og vi skal så i samarbejde med skolens ledelse finde ud af at fylde det ud. Vi har brugt en del ressourcer på at diskutere, søge viden og deltage i møder omkring FSR. Vi ser det som spændende og udfordrende samt et stort arbejde at gennemføre FSR, og forældrenes opbakning er vigtig.

Der er kommet nye opgaver til skolebestyrelserne, og det betyder blandt andet, at vi skal formulere en række nye principper. Vi har gennemgået beslutningerne fra Borgerrepræsentationen og foretaget en prioritering af de opgaver, der står foran os.

Forslaget til prioritering er:

1. Indretning af skoledagen
2. Valgfag
3. Samarbejde med fritidshjem og klub
4. Skole-hjemsamarbejde
5. Læringsmål
6. Åben skole
7. Lektiehjælp

Vi har drøftet, om vi vil udvide skolebestyrelsen med repræsentanter fra lokale virksomheder eller institutioner. Umiddelbart ser vi, at det kan være en god idé, men vi har behov for at blive klogere på reformen og mulige partnere før vi beslutter os.

Vi har snakket om lærerarbejdspladser og er orienteret om de muligheder, som kommunen arbejder med.

Samarbejde med politikere, forvaltning og område

Borgmesteren for området indkalder et par gange om året til dialogmøde med skolebestyrelserne. På disse møder er vi blevet orienteret om forskellige tiltag og som regel har der været mulighed for at gå i dialog med borgmesteren og medlemmerne det politiske udvalg. På det seneste møde var emnet læringsmål og det udvidede skole-hjemsamarbejde.

Pia Allerslev den nye borgmester slog fast, at forældrenes engagement er central for at lykkes med at skabe den gode folkeskole! På mødet drøftede man blandt andet gode eksempler på, hvordan skole-hjemsamarbejdet kan bidrage positivt til elevers læring, og der blev spurgt til, hvordan politikerne kan understøtte SB i at engagere forældrene i skole-hjemsamarbejdet.

En væsentlig konklusion er, at god kommunikation er alfa omega både i forhold til at understøtte skolebestyrelserne og i forhold til at skabe de bedste muligheder for at engagere forældrene bredt.

Udover borgmesteren inviterer områdelederen med mellemrum skolebestyrelserne i Bispebjerg til møde. Det giver en god mulighed for at udveksle erfaringer med de andre skolebestyrelser og giver inspiration til, hvad vi kan arbejde med. Også her har FSR været på dagsordenen det seneste år.

Skolebestyrelsesvalg

Bestyrelsen var til valg i 2010, og i 2012 havde vi forskudt valg. Det betød, at vi fik tre nye ind i bestyrelsen. Med den forskudte valgmetode er der en større mulighed for at skabe kontinuitet i Skolebestyrelsen, idet der herved er mindre risiko for, at hele SB bliver udskiftet hvert 4. år.

Skolebestyrelsen er til forskudt valg igen i år, hvilket vil sige, at 4 (måske 5) SB forældrerepræsentanter er på valg i år. Om 2 år vil 3 forældrerepræsentanter være på valg.