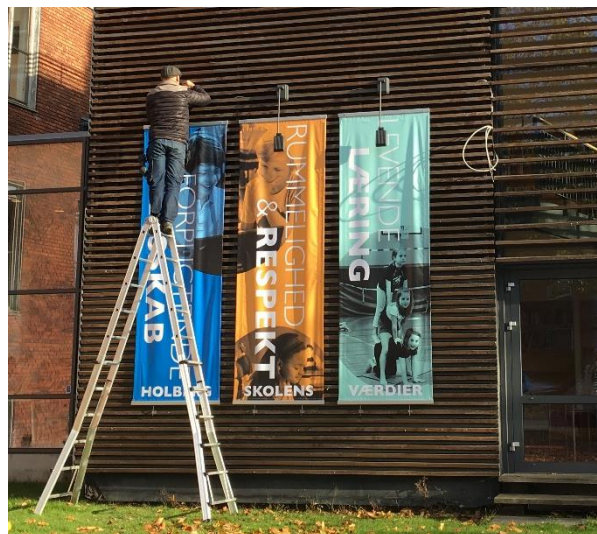


Skolebestyrelsens årsberetning for skoleåret 2016-2017 - Holbergskolen

Hjørnестenen i skolebestyrelsens arbejde er sætte den overordnede retning for skolen gennem principper for skolens virksomhed. Principperne udtrykker mål og værdier for skolen og er skolebestyrelsens vigtigste redskab og største mulighed for indflydelse.

Sidste år blev Skolebestyrelsen (SB) færdig med to væsentlige principper: Kommunikation og Værdier. Sidstnævnte har konkret udmøntet sig i at skolen nu fremover vil holde en Holbergdag, hvor der arbejdes med værdierne, og den første blev afholdt d. 4. november 2016, hvor alle lærere og elever med stor entusiasme arbejdede med værdierne hele dagen. Derudover har SB været aktive i opsætningen af de 3 nye værdi-bannere på skolens facade, som vi håber I alle har bemærket. Alle de principper, skolebestyrelsen er med til at formulere, ligger på skolens hjemmeside under "profil".



I dette skoleår har vi valgt at tage fat på tre nye principper, nemlig:

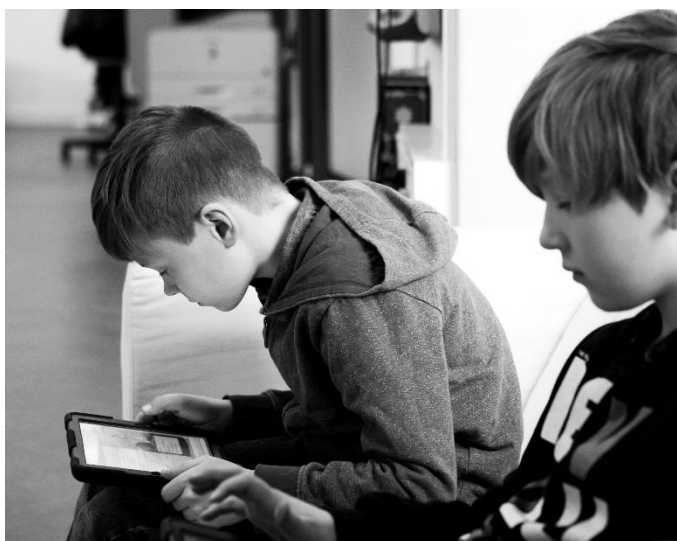
- Trivsel
- IT
- Studietid

Arbejdsgruppen om *trivsel* har drøftet, hvad det vil sige at være i god trivsel, og hvilke handlemuligheder der er, når nogen er i dårlig trivsel. Gruppen er ved at udarbejde en "trivselsblomst", som skal blive til en brochure omkring trivsel. Brochuren forventes at være udarbejdet inden sommerferien 2017.



Arbejdsgruppen omkring *IT* vil i særlig grad arbejde med god digital dannelse. Tanken er at udarbejde principper, hvor Holbergskolens tre værdier – forpligtende fællesskab, levende læring, rummelighed & respekt - indgår.

Studietidsarbejdsgruppen har arbejdet med at kortlægge, hvordan studietiden bruges på de forskellige årgange, og drøftet hvilke principper, man kunne lægge til grund for studietiden. Gruppen tager udgangspunkt i, at behovene er forskellige i indskoling, mellemtrinnet og udskoling, og den vil bl.a. kigge på, hvordan lærerne bedst understøtter eleverne til at udnytte tiden optimalt.



Udskolingen

Sidste år satte vi fokus på udskolingen for at blive mere opmærksomme på, hvad det indebærer at komme i de store klasser på Holbergskolen. Dette fokus skulle også være med til at imødegå den tendens til skoleskift, vi har set igennem nogle år ved overgangen til 7. kl. Udvalget genererede sammen med udvalgte lærere en idébank med forslag til nyskabelser. Udskolingslærerne har taget udfordringen op og virkelig sat mange spændende ting i søen. Fx er der nu et elevskabt skoleblad, "Holbergeren", der er fællessamlinger ca. 4 gange årligt, som de store klasser på skift har ansvaret for og der er et gratis morgenmadstilbud i loungen hver dag fra 7.45-8.00. Der er desuden blevet udbudt spændende valgfag på Nørre G og Niels Brock. Og endelig har udskolingen fået en særbevilling på 50.000, som de har valgt at bruge på en pannabane (på nordsiden nede i enden ved omklædningsrummet), samt på nogle udemøbler. Endelig er skolebestyrelsen ved at udforme en særlig velkomst-pjece om udskolingen til elever og forældre på Holbergskolen.



Kontaktforældremøde

Den 2. november 2016 holdt vi vores årlige møde med skolens kontaktforældre. Vi havde prioriteret at afsætte god tid til at snakke med de mange fremmødte og engagerede forældre om, hvordan det gik på de forskellige trin, og vi havde derfor modsat sidste år ikke inviteret nogen oplægsholder. Vi startede med at uddele skolens eksisterende princip for kontaktforældre og kom også kort ind på skolens generelle kommunikationsprincip. Vi delte os derefter op i grupper efter årgange og fik en god snak forældrene imellem om både udfordringer og ting, der lykkes. Snakken gik om alt fra toiletforhold, skoledagens længde, iPads, klub, bevægelse, frokostkultur i udskolingen og naturligvis trivsel. Alle input er givet videre til skolens ledelse, og kontaktforældrene har fået et referat fra mødet samt Skole- og forældres *Guide til kontaktforældre* med "taskepost".



Et par inspirerende oplæg igennem året: Sprograketten og DropMob

Anni Voller holdt 27. september 2016 et spændende oplæg om skolens partnerskab med forældre til sproglig udfordrede børn. Forældrene bliver på baggrund af sprogvurderingen i begyndelsen af 0. årgang, tilbudt et aftenkursus over 25 uger. Forældrene møder hver 14. dag, hvor de modtager undervisning i, samt får udleveret materiale, så de har muligheden for at understøtte barnets sproglige udvikling i hjemmet. Familierne har mulighed for at medbringe deres børn, der under kurset bliver passet af et par af skolens vikarer. 18 forældre har deltaget, og børnene har vist meget store fremskridt (i forhold til kontrolgruppen, med forældre, der ikke har deltaget i kurset). Familierne bliver undervist af personalet på 0. årgang samt skolens integrationsvejleder og områdets sprogvejleder.

Den 23. januar 2017 havde skolebestyrelsen besøg af Michael Brix-Riisager, en inspirerende repræsentant fra DropMob, som er Red Barnets projekt omkring udarbejdelse og udvikling af antimobbe-strategi. Vi lærte, at mobning især kan opstå, når tre faktorer er til stede: svagt fællesskab, lav tolerance og kedsomhed! Det gav en god snak om,

hvordan man kan arbejde med at styrke fællesskaber, hvis der ikke er et naturligt stærkt fællesskab i en klasse, og vi snakkede også om at arbejde med og styrke traditioner. Skolen arbejder videre med emnet sammen med børnene, og DropMob- oplægget gav god inspiration til arbejdet med trivselsprincipperne.



Praktiske forhold

Belysningen ved bagindgangen på Nøkkerosevej har været mangelfuld siden de nye gadelygter kom, men takket været en konstruktiv dialog med Bispebjerg Lokaludvalg er det lykket at få en gadelygte op lige ved siden af porten.



Som Sune også har informeret om, er vi så heldige, at Holbergskolen har fået tilkendt den store helhedsrenovering med et budget på knap 96 mio. kroner til forbedring af de fysiske forhold på skolen. Det er et langvarigt projekt. Københavns Ejendomme, som ejer Holbergskolen, vurderer, at arbejdet kan være afsluttet i 2018. Helhedsrenoveringen er kommet godt i gang. I 2017 renoveres klasselokalerne som noget af det første. Skolebestyrelsen vil løbende følge arbejdet.

Medlemmer og møder

Vi startede året med at sige farvel og tak til forældrerepræsentant og formand gennem de sidste 8 år, Britt Vorgod Pedersen samt forældrerepræsentant Mikael Pedersen. Nye forældrevalgte repræsentanter er Robert Mielow og Morten Broby Anderson. Nye elevrepræsentanter er Klara Kamp Hansen fra 9. V og Jihad Alsubeihi fra 8. U. Aktuelt søger vi et nyt medlem samt suppleanter til bestyrelsen, da et af vores bestyrelsesmedlemmer desværre har måttet træde ud pga. travlhed.

Skolebestyrelsen har i skoleåret 2016-2017 indtil nu holdt 7 skolebestyrelsesmøder. Herudover har vi afholdt møder i mindre grupper om udvalgte emner som fx værdidagen, udskolingen og omkring de 3 principper, vi aktuelt arbejder med. Derudover mødes forældrene til formøder inden hvert skolebestyrelsesmøde. I august var vi også repræsenteret på intromødet for kommende 0. klasser og i september på fællesmødet med 6. klasserne. Desuden har udvalgte forældrerepræsentanter gennemgået Skole- og forældres e-kursus vedr. bestyrelsesarbejdet.



Afslutningsvis kan vi sige, at elevtallet ligger stabilt ca. 560 elever. Sygefravær fra 2016 ligger under måltallet og som det laveste blandt skolerne i Nørrebro/Bispebjerg.

Skolen har fortsat fokus på synlig læring, teamsamarbejde og faglig ledelse.

Økonomi: Skolen kom ud med et overskud på 1% af budgettet.

